

CHARTRE ÉTHIQUE

VERSION SIMPLIFIÉE



Cette charte éthique traite des **valeurs essentielles** que porte ISART DIGITAL et qu'elle souhaite véhiculer auprès de ses étudiants, ses diplômés, ses équipes et ses partenaires.

Elle est issue du travail de la commission éthique constituée de volontaires Isartiens engagés sur l'éthique (étudiants, équipes enseignantes et équipes support) et a conduit à la création d'un Conseil éthique.

La mission première de l'établissement est de transmettre, accompagner et former des étudiants à un métier, en valorisant l'ouverture sur le monde et les enjeux de nos sociétés dans leurs différences culturelles, éducatives et comportementales.

La Charte éthique (en version intégrale et en version simplifiée) est **accessible à tous** (étudiants, salariés, intervenants externes) **sur le portail de l'établissement** (rubrique Administratif ou Mes Documents). Elle est transmise lors de l'embauche des employés et intervenants et lors de l'admission des étudiants. De plus, l'établissement rend également accessible la présente Charte aux partenaires afin qu'ils connaissent leurs rôles et responsabilités.

L'éthique est l'affaire de tous et véhicule un état d'esprit positif qui doit amener de la richesse dans les échanges et les parcours. Nous en sommes tous partenaires et acteurs.

LA CHARTE PÉDAGOGIQUE



Il convient de rappeler qu'ISART Digital s'est engagée sur une charte pédagogique qui intègre certaines valeurs essentielles telles que la bienveillance, le respect, le partage et l'ouverture aux autres.

Au-delà de cette charte pédagogique, l'école s'engage sur trois enjeux sociétaux fondamentaux que sont **l'inclusion, l'engagement citoyen, la qualité de vie au travail.**

Les 6 engagements d'ISART DIGITAL en matière pédagogique sont les suivants :

- Offrir des formations d'excellence dispensées par des professionnels de haut niveau et passionnés
- Proposer un cadre propice à l'apprentissage en favorisant la bienveillance, le respect et le partage
- Axer l'enseignement sur la pratique professionnelle à l'école et l'expérience en entreprise
- Favoriser le travail collaboratif, le développement de l'intelligence sociale et l'ouverture aux autres
- Promouvoir la créativité, l'innovation et la recherche
- Offrir une évaluation juste et équitable qui témoigne du développement de compétences



L'INCLUSION

Article 1 : Égalité des chances

L'établissement s'engage à faire en sorte que chacun, quels que soient son identité de genre, son orientation sexuelle, sa religion, ses opinions, sa culture, son âge... dispose des mêmes chances, droits et devoirs à l'embauche, dans ses choix d'orientation scolaire ou dans sa carrière professionnelle, dans son évolution au cours de ses études ou dans son travail.

Article 2 : Politique Handicap

L'école s'engage à mettre tout en œuvre pour faciliter le suivi des formations et l'intégration sociale, professionnelle et pédagogique des personnes en situation de handicap en privilégiant une adaptation pédagogique et matérielle autant que possible (dispositifs généraux et personnalisés). L'école souhaite favoriser l'embauche et le maintien en emploi des personnes handicapées.

Article 3 : Liberté et Respect

L'école défend la liberté d'expression qui est un droit fondamental mais souhaite rappeler qu'elle est soumise à des limitations : elle n'est pas absolue, et ne saurait être invoquée pour justifier une parole ou un acte raciste, antisémite, discriminant, appelant à la haine raciale, sexiste, etc.

Les propos sont sanctionnés plus lourdement s'ils sont tenus publiquement, c'est à dire lorsqu'ils peuvent être entendus ou lus par un public étranger à la fois à la personne qui les prononce et à la victime (dans les médias, au cours d'une réunion ou manifestation publique, sur une affiche, un réseau social directement ou indirectement lié à ISART Digital (ex : Discord non officiel...)).

Article 4 : Lutte contre les violences et la discrimination

L'école s'engage à définir, prévenir et permettre d'identifier la violence et la discrimination dans le but d'éviter son apparition, propagation, aggravation au sein de l'établissement et bien au delà (réseaux sociaux etc). Il est important d'identifier, aider, soutenir, réagir et extirper les personnes victimes de violence et de discrimination et agir auprès des persécuteurs pour faire cesser cela rapidement.

Les violences physiques et morales sont interdites et sanctionnées par la justice.

Toute relation intime entre un étudiant et un membre des équipes d'ISART Digital qui se trouve, ou pourrait raisonnablement se trouver dans l'avenir, dans une relation d'autorité, pédagogique ou d'aide par rapport à cet étudiant, est interdite.

L'ENGAGEMENT CITOYEN



Article 1 : Développement durable

Suivant le « Manifeste étudiant pour un enseignement supérieur durable » du REFEDD, ISART Digital s'engage ainsi à faire ses meilleurs efforts pour que le développement durable :

- soit considéré comme un enjeu stratégique,
- soit pleinement intégré dans le fonctionnement du campus,
- soit pleinement intégré dans les enseignements,
- et que les étudiants soient pleinement associés à ces démarches.

Article 2 : Engagement social

ISART Digital **intègre des préoccupations sociales, environnementales et économiques** dans ses activités et interactions avec ses partenaires et ses étudiants. Dans cette dynamique, l'établissement incite les étudiants à prendre leurs responsabilités à et **s'engager dans des actions à visée sociale, éthique et environnementale**.

ISART soutiendra, appuiera et valorisera l'émergence d'initiatives ayant pour but de servir notre société et de correspondre aux valeurs portées par l'établissement.

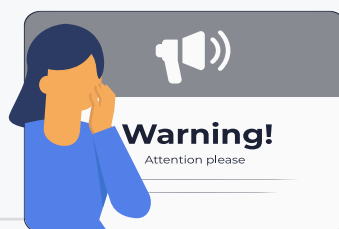
LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET DURANT LES ÉTUDES EN ALTERNANCE



L'établissement s'assure que chaque étudiant et chaque salarié **se sente en sécurité physique et morale** au sein de l'établissement et dans son écosystème. L'établissement doit rester un lieu de travail et d'épanouissement culturel, pédagogique, social et professionnel pour toute personne qui est amenée à le fréquenter.

Cet engagement concerne les salariés d'ISART, les étudiants à l'école lors de leur semaine pédagogique et les étudiants en entreprise lors de leur semaine professionnelle.

ÉCOUTE & SOS ETHIQUE



Dans une situation délicate ou face à une conduite / situation contraire à la Charte éthique, il convient de ne pas rester seul, d'en parler et de demander de l'aide. **Des référents (Vie scolaire et référents éthiques) peuvent aider** à comprendre une situation avant qu'une alerte plus formelle ne soit éventuellement lancée.

Un dispositif d'alerte interne est mis en place sur le portail de l'établissement via l'outil HELP, catégorie SOS ETHIQUE. Il permet de manière simple le signalement de conduites ou situations contraires à la Charte éthique et aux engagements d'ISART DIGITAL : harcèlement, discrimination...

ISART[®]
D I G I T A L



POUR ALERTEZ

[MY.ISARTDIGITAL.COM](https://my.isartdigital.com)